**南医大二附院关于成立“青年管理之家”的通知**

各科室、各部门：

为适应卫生管理发展趋势，推进医院管理的职业化进程，医院在充分调研和讨论的基础上，决定成立“青年管理之家”（简称“青管家”），旨在加强青年管理人员的培养，为青年管理人员搭建学习和成长的平台，以提升医院管理能力和水平，加快医院建设和发展的步伐。

“青管家”设立顾问委员会和执行委员会，并下设医疗管理组、医疗保障组、行政管理组、经济管理组四个小组。现将青年管理之家章程和申请加入的表格印发给大家，诚邀医院各级、各部门的青年人员（40周岁及以下，1977年以后出生）积极申请加入到这个医院管理的大家庭，形成“人人参与管理、个个争当管家”的良好管理氛围，促进医院的建设与发展。

附件1：“青年管理之家”章程

附件2：“青年管理之家”会员申请表

二〇一七年三月二十七日

附件1：“青年管理之家”活动章程

**第一章 总 则**

第一条 本协会的名称为“青年管理之家”，简称“青管家”。

第二条 本协会的性质：“青年管理之家”是医院青年干部自发组织的群众性组织，由一批热爱医院管理工作的青年管理人员组成，是一个以各类管理活动为载体，帮助青年管理人员成长、成才的平台。会员之间相互学习，共同进步，共谋发展，共享成果。

第三条 本协会的宗旨：围绕医院的建设和发展目标，加强年轻干部队伍建设，推进医院管理的职业化进程，形成一种“人人争当管家，人人成为行家”的良好管理和学习氛围，打造一支眼界开阔、思路清晰、理论扎实、执行力强的职业化医院管理团队，以提升医院管理能力和水平，加快医院建设和发展的步伐。

**第二章 活 动**

第四条 “青管家”的主要方式为集中活动与自学相结合。具体活动的主要内容和形式有：

1、围绕医院年度中心工作和阶段性重点工作开展活动，通过多种形式对医院建设、改革和发展中的热点和难点问题以及医院管理的趋势和发展方向进行讨论、研究；

2、主要形式有专题讲座、专题讨论、管理案例分析、项目讨论设计、外出参访学习、艺术修养提升等。

**第三章 会 员**

第五条 会员入选的条件为：

关心医院发展，热爱医院管理工作，拥护本协会章程，愿意履行会员的各项义务，年龄为40周岁以下青年管理人员。

第六条 会员具有下列权利；

（1）发表不同的学术见解，并保留自己意见的权利；

（2）对活动提出意见和建议的权利；

（3）医院免费为会员提供活动场地，组织会员外出参观和交流；

（4）选举、被选举和表决的权利；

（5）入会自愿，退会自由。

第七条 会员应当履行下列义务：

（1）自觉参加“青管家”组织的活动，不得无故迟到、早退、缺席。如遇特殊情况，提前请假。

（2）按规定做好参加集体活动的有关准备，特别是在参加专题研讨时，必须提前作好发言准备。

（3）在参加相关研讨活动时，必须认真、积极，勇于表达自己的见解和观点。

（4）加强小组成员之间的沟通和联系，各小组要积极组织开展医院管理项目和流程的研究。

（5）自觉接受组织的管理，切实履行章程提出的各项要求。凡违反协会规章制度，不能按时参加组织活动，不能认真履行会员职责者，将取消会员资格。

**第四章 组织与管理**

**第八条** “青年管理沙龙”由医院团委牵头，院办、党办、医务处、护理部、人事处、教育处、科技处、后勤管理等部门联合支持，成立顾问委员会和执行委员会，设立理事会会长和秘书长，具体负责的人员管理、活动安排等日常工作。下设医疗管理组、医疗保障组、行政管理组、经济管理组四个研究小组，配备组长、副组长，负责小组的日常管理工作。

第九条 采取积分制考核，每年度按成员积分情况评选优秀会员，作为晋升、评优、外出学习的参考依据。

**第五章 附则**

本章程自颁布之日起执行，最终解释权归“青年管理之家”理事会。

附件2：“青年管理之家”会员申请表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 民族 |  | 政治面貌 |  |
| 部 门 |  | 职务/职称 |  | 学历/学位 |  | 出生年月 |  |
| 联系 方式 |  | 邮箱 |  | QQ |  |
| 申报小组（前打钩“√”） | 医疗管理组 行政管理组 经济管理组 医疗保障组 |
| 个人简介（300字以内） |  |
| 对“青管家”工作的建议（200字以内） |    |
| 备注 |  |

年 月 日